

*Commissione Unica di Garanzia per le Pari Opportunità
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Presidente Dr.ssa Ermio Caterina*

Al Direttore Generale ASP CZ

All'OIV dell'Azienda Sanitaria Provinciale di
Catanzaro

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it

RELAZIONE DEL CUG

**RICHIESTA PERMESSI INDIVIDUALI
E
CONGEDI PARENTALI**

ANNI 2022- 2023- 2024

ASP CZ

Il ricorso ai permessi individuali così come ai congedi parentali possono essere influenzati da una serie di fattori, tra cui il genere. In effetti, esistono alcune differenze legate al genere che possono influenzare l'esperienza di un lavoratore o una lavoratrice che usufruisce di tali congedi, sia in termini di accesso ai permessi che di ricaduta sulla crescita professionale.

Le donne sono spesso più coinvolte nel ruolo di caregiver, in particolare per la cura dei figli o dei familiari disabili. Questo può portare a un maggiore utilizzo dei permessi previsti dalla **Legge 104/1992**. In Italia, le donne hanno una maggiore probabilità di dover gestire il doppio ruolo di lavoratrice e caregiver, con potenziali impatti negativi sulla loro carriera. Le assenze per caregiving possono quindi essere più frequenti tra le donne, rispetto agli uomini.

Inoltre, le donne che ricorrono alla legge 104/92 possono dover affrontare anche ulteriori complicazioni legate alla maternità: queste situazioni possono determinare un maggiore numero di assenze dal lavoro.

Le **differenze di genere** nel ricorso ai permessi individuali sono reali e richiedono una considerazione attenta per garantire che le politiche di supporto siano eque e inclusive. Le donne che necessitano di tali permessi potrebbero affrontare sfide aggiuntive legate alla gestione della disabilità, alla cura dei familiari e alla conciliazione con il lavoro. È essenziale che le politiche aziendali e statali rispondano a queste necessità attraverso:

- Maggiore **flessibilità lavorativa** per le esigenze familiari.
- Politiche di **inclusione** che considerano le doppie discriminazioni basate su disabilità e genere.
- **Sensibilizzazione** sui temi della disabilità e dell'inclusione per contrastare pregiudizi e stereotipi.

Affrontare questi temi può contribuire a garantire che donne e uomini abbiano le stesse opportunità di partecipare e progredire nel mondo del lavoro, senza essere penalizzati a causa della loro condizione.

ASSENZE INDIVIDUALI CONGEDI PARENTALI ANNO 2022-2023-2024

ASSENZE INDIVIDUALI CONGEDI PARENTALI ANNO 2022

Descrizione	Totale giorni richiesti	TOTALE RICHIESTE
AST. FACOL. PRIMI 30 GG FINO A 3 ANNI	18	7
F	16	6
M	2	1
AST.FACOL.1/2GG PRIMI 30 GG FINO 3 ANNI	4	5
F	2,5	4
M	1,5	1
Astens.Obb.Grav./Puerperio	1995	23
F	1995	23
Congedo parentale non retribuito	149	29
F	149	29
Interdizione dal lavoro post partum	1272	15
F	1272	15
Interdizione per gravidanza a rischio	2258	26
F	2258	26
Mat./pat facoltativa al 30% L.151/01	631,5	62
F	611,5	61
M	20	1
Mat.facoltativa al 30% L.151/01 9 mesi	151	8
F	68	7
M	83	1
Mat/pater.fac.1/2G 100% L.151/01(1 mese)	2	3
F	2	3
Mat/pater.fac.100% L.151/01(1 mese)	674	100
F	497	56
M	177	44
PATERNITA' OBBLIGATORIA 10 g.	88	16
M	88	16
Totale complessivo	7242,5	294
TOTALE DIPENDENTI 102		

ASSENZE INDIVIDUALI CONGEDI PARENTALI ANNO 2023

DESCRIZIONE	Totale giorni richiesti	TOTALE RICHIESTE
Astens.Obb.Grav./Puerperio	909	19
F	909	19
Congedo parentale non retribuito	33	2
F	5	1
M	28	1
Interdiz. lavoro post partum IV al VII	159	2
F	159	2
Interdizione dal lavoro post partum	2438	24
F	2438	24
Interdizione per gravidanza a rischio	1760	25
F	1760	25
Mat./pat facoltativa al 30% L.151/01	259,5	44
F	232,5	42
M	27	2
Mat.facoltativa al 30% L.151/01 9 mesi	898	64
F	751	55
M	147	9
Mat/pater.fac.1/2G 100% L.151/01(1 mese)	0	22
F	0	22
Mat/pater.fac.100% L.151/01(1 mese)	740	93
F	515	61
M	225	32
PATERNITA' OBBLIGATORIA 10 g.	148	46
M	148	46
Totale complessivo	7344,5	341
TOTALE DIPENDENTI 113		

ASSENZE INDIVIDUALI CONGEDI PARENTALI ANNO 2024

Descrizione	Totale giorni richiesti	RICHIESTE TOTALI
Astens.Obb.Grav./Puerperio	957	14
F	957	14
Interdiz. lavoro post partum IV al VII	572	6
F	572	6
Interdizione dal lavoro post partum	1149	14
F	1149	14
Interdizione per gravidanza a rischio	2085	22
F	2085	22
Mat./pat facoltativa al 30% L.151/01	48,5	35
F	48,5	35
Mat.facoltativa al 30% L.151/01 9 mesi	1040	123
F	941	103
M	99	20
Mat/pater.fac.1/2G 100% L.151/01(1 mese)	15	16
F	15	16
Mat/pater.fac.100% L.151/01(1 mese)	871	145
F	662	111
M	209	34
Mat/pater.fac.30g.80% (2024)	246	10
F	188	7
M	58	3
PATERNITA' OBBLIGATORIA 10 g.	115	25
M	115	25
Totale complessivo	7098,5	410
TOTALE DIPENDENTI 104		

L'analisi si concentra sulle tendenze per genere (donne e uomini), sulle variazioni tra gli anni e sui principali cambiamenti nella tipologia di congedi richiesti.

AST. FACOL. PRIMI 30 GG FINO A 3 ANNI

- **2022:** Le donne (16 giorni) richiedono significativamente più giorni rispetto agli uomini (2 giorni).
- **2023:** Non ci sono richieste né da parte delle donne né da parte degli uomini.
- **2024:** Non ci sono richieste né da parte delle donne né da parte degli uomini.

Astens. Obb. Grav./Puerperio

- **2022:** 1995 giorni richiesti dalle donne e nessuna richiesta da parte degli uomini.
- **2023:** Le donne richiedono 909 giorni, un calo rispetto al 2022 (circa -54%).
- **2024:** Le donne richiedono 957 giorni, una lieve ripresa rispetto al 2023 (+5%).

Sebbene ci sia una significativa riduzione nel 2023, il 2024 segna una leggera ripresa.

Congedo parentale non retribuito

- **2022:** Le donne richiedono 149 giorni, mentre gli uomini non richiedono giorni.
- **2023:** Le donne riducono drasticamente le richieste a 5 giorni, mentre gli uomini iniziano a chiedere 28 giorni.
- **2024:** Non ci sono richieste né da parte delle donne né da parte degli uomini.

La richiesta di congedo parentale non retribuito per le donne diminuisce drasticamente nel 2023 e continua a scendere nel 2024. Tuttavia, gli uomini iniziano a richiedere il congedo nel 2023, ma il numero diminuisce nel 2024.

Interdizione dal lavoro post partum IV al VII mese

- **2022:** Nessuna richiesta.
- **2023:** 159 giorni richiesti dalle donne.
- **2024:** 572 giorni richiesti dalle donne.

Un aumento significativo dei giorni richiesti nel 2024 (+259%), indica una possibile tendenza a un maggiore uso dell'interdizione dal lavoro nel periodo post-partum.

Interdizione dal lavoro post partum

- **2022:** Le donne richiedono 1272 giorni.
- **2023:** Le donne richiedono 2438 giorni, un aumento significativo (+91%).
- **2024:** Le donne richiedono 1149 giorni, una diminuzione (-53%) rispetto al 2023.

Un picco di richieste nel 2023 seguito da una riduzione nel 2024.

Interdizione per gravidanza a rischio

- **2022:** Le donne richiedono 2258 giorni.
- **2023:** Le donne richiedono 1760 giorni (-22%).
- **2024:** Le donne richiedono 2085 giorni (+18%).

Dopo una riduzione nel 2023, i giorni richiesti aumentano nel 2024, suggerendo una possibile maggiore attenzione alla salute durante la gravidanza a rischio.

Mat./Pat facoltativa al 30% L.151/01

- **2022:** Le donne richiedono 611,5 giorni e gli uomini 20 giorni.
- **2023:** Le donne richiedono 232,5 giorni e gli uomini 27 giorni.
- **2024:** Le donne richiedono 48,5 giorni e gli uomini non richiedono giorni.

Le donne mostrano un significativo calo delle richieste tra il 2022 e il 2024, con una diminuzione del 92% dal 2022 al 2024. Gli uomini, pur avendo richiesto il congedo nel 2023, non lo richiedono più nel 2024.

Mat./Pat facoltativa al 100% L.151/01 (1 mese)

- **2022:** Le donne richiedono 497 giorni e gli uomini 177 giorni.
- **2023:** Le donne richiedono 515 giorni e gli uomini 225 giorni.
- **2024:** Le donne richiedono 662 giorni e gli uomini 209 giorni.

Sia per le donne che per i uomini, c'è un aumento dei giorni richiesti tra il 2022 e il 2024, con una crescita maggiore per le donne (+33%) rispetto agli uomini (+18%).

Mat./Pater facoltativa 30 giorni 80%

- **2024:** Le donne richiedono 188 giorni e gli uomini 58 giorni.

Tendenza: Nuova categoria emersa nel 2024, con richieste da parte sia delle donne che dei uomini. Gli uomini chiedono meno giorni rispetto alle donne.

Paternità obbligatoria 10 giorni

- **2022:** Nessuna richiesta da parte delle donne, mentre gli uomini richiedono 88 giorni.
- **2023:** Nessuna richiesta da parte delle donne, mentre gli uomini richiedono 148 giorni.
- **2024:** Nessuna richiesta da parte delle donne, mentre gli uomini richiedono 115 giorni.

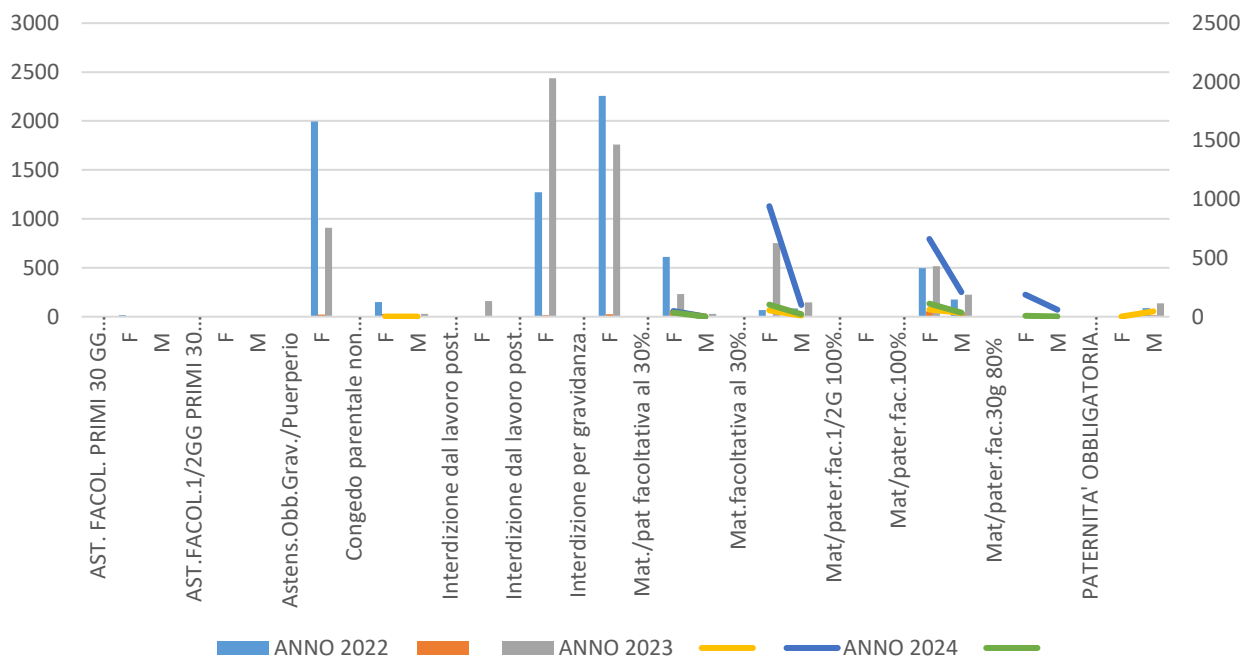
La paternità obbligatoria è richiesta solo dagli uomini, ed il numero di giorni richiesti sembra stabilizzarsi intorno ai 100 giorni dal 2022 al 2024.

Sintesi e Conclusioni:

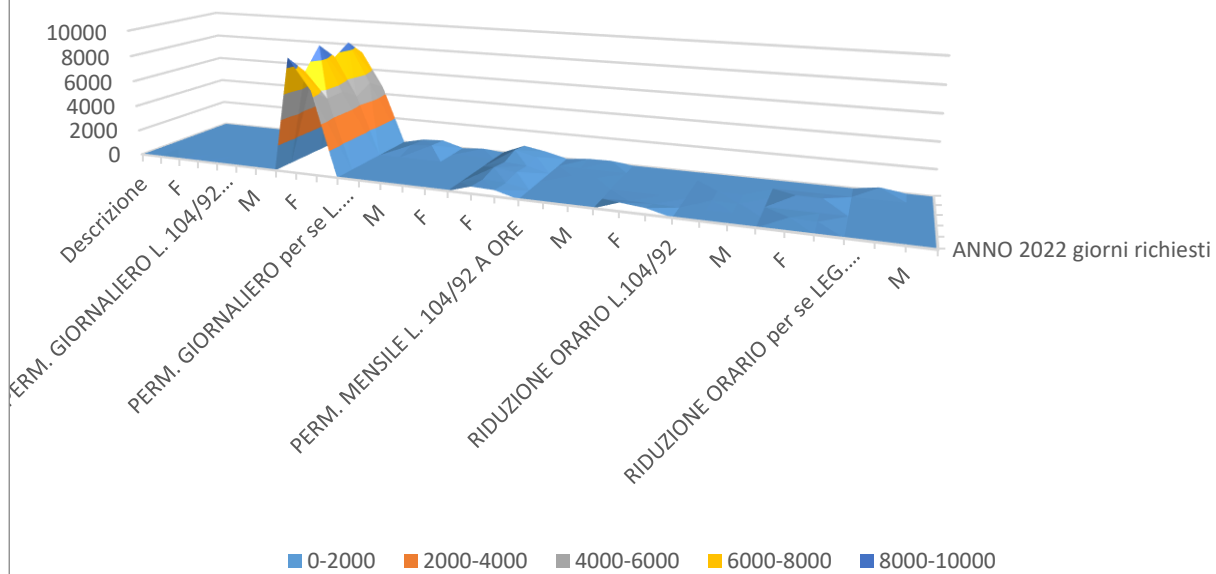
1. **Aumento delle richieste per congedo post-partum e maternità:** Si riscontra un incremento del numero di giorni richiesti dalle donne per "Interdizione dal lavoro post partum" e per "Mat./Pat facoltativa al 100%".
2. **Diminuzione dei congedi non retribuiti:** Si riscontra una drastica diminuzione delle richieste di "Congedo parentale non retribuito" per le donne a fronte di un lieve incremento da parte degli uomini.
3. **Stabilità nelle richieste di paternità obbligatoria:** Il ricorso ad una paternità obbligatoria resta costante per gli uomini, mentre si rileva una minore richiesta da parte delle donne.

-
- **Variazione Donne (2023 vs 2022):**
 - La **maggior variazione negativa** si osserva nella categoria **Congedo parentale non retribuito**, con una riduzione significativa di 144 giorni.
 - L'**interdizione dal lavoro post partum**, il ricorso a tale congedo aumenta di 1166 giorni tra il 2022 e il 2023, indicando una possibile maggiore attenzione alle politiche di congedo post-partum.
 - **Variazione Uomini (2023 vs 2022):**
 - Si rileva un aumento significativo al ricorso alla **Paternità obbligatoria** (50 giorni in più).
 - Il **congedo parentale non retribuito**, il ricorso a partire dal 2023 con una richiesta di 28 giorni.
 - **Variazione Donne (2024 vs 2023):**
 - Un incremento della **Interdizione dal lavoro post partum IV al VII** (+413 giorni).
 - Le **richieste di maternità facoltativa al 30%** continuano a diminuire, con una riduzione di 184 giorni.
 - **Variazione Uomini (2024 vs 2023):**
 - La **paternità obbligatoria** diminuisce di 23 giorni.
 - La **maternità facoltativa 100%** vede un leggero calo dei giorni richiesti, con una riduzione di 16 giorni.
-

PERMESSI CONGEDI PARENTALI



PERMESSI INDIVIDUALI



PERMESSI INDIVIDUALI ANNO 2022-2023-2024

PERMESSI INDIVIDUALI ANNO 2022

Descrizione	Totale giorni richiesti	TOTALE RICHIESTE
CV19 Perm.retr.50%figli<=12a.(15g.)	73	8
F	51	5
M	22	3
PERM. GIORNALIERO L. 104/92 GIORNI	15291	12813
F	8810	7389
M	6481	5424
PERM. MENS L. 104/92 GG 6 (DOPPIA)	993	760
F	526	410
M	467	350
PERM. MENSILE L. 104/92 A ORE	0	1
M	0	1
Prevenzione per epidemia	1069	130
F	622	71
M	447	59
RIDUZIONE ORARIO L.104/92	16	13
F	9	8
M	7	5
RIDUZIONE ORARIO LEG. 104 COMMA 2	0	333
F	0	199
M	0	134
Totale complessivo	17442	14058
TOTALE DIPENDENTI 675		

PERMESSI INDIVIDUALI ANNO 2023

Descrizione Permesso	Totale giorni richiesti	TOTALE RICHIESTE
PERM. GIORNALIERO L. 104/92 GIORNI	14529	12430
F	9033	7759
M	5496	4671
PERM. MENS L. 104/92 A ORE (DOPPIA)	0	15
F	0	15
PERM. MENS L. 104/92 GG 6 (DOPPIA)	1298	963
F	735	542
M	563	421
PERM. MENSILE L. 104/92 A ORE	0	65
F	0	35
M	0	30
Prevenzione per epidemia	11	3
F	3	1
M	8	2
RIDUZIONE ORARIO L.104/92	132	102
F	76	63
M	56	39
RIDUZIONE ORARIO LEG. 104 COMMA 2	0	744
F	0	378
M	0	366
Totale complessivo	15970	14322
TOTALE 581 DIPENDENTI		

PERMESSI INDIVIDUALI ANNO 2024

Descrizione	Totale giorni richiesti	TOTALE RICHIESTE
PERM. GIORNALIERO L. 104/92 A ORE	0	13
F	0	5
M	0	8
PERM. GIORNALIERO L. 104/92 GIORNI	13926	11936
F	8572	7379
M	5354	4557
PERM. GIORNALIERO per se L.104/92 GIORNI	1081	862
F	470	384
M	611	478
PERM. MENS L. 104/92 A ORE (DOPPIA)	0	119
F	0	119
PERM. MENS L. 104/92 GG 6 (DOPPIA)	1478	1130
F	933	717
M	545	413
PERM. MENSILE L. 104/92 A ORE	0	359
F	0	164
M	0	195
Prevenzione per epidemia	5	1
F	5	1
RIDUZIONE ORARIO LEG. 104 COMMA 2	0	1
M	0	1
RIDUZIONE ORARIO per se LEG. 104 COMMA 2	0	261
F	0	253
M	0	8
Totale complessivo	16490	14682
TOTALE DIPENDENTI 588		

Totale richieste per anno e per genere:

- **Anno 2022:**
 - Donne (F): Totale = 5 (CV19 Perm.retr.50%) + 7389 (Perm. giorn. L. 104/92 A AORE) + 410 (Perm. mens. L. 104/92 GG6) + 71 (Prevenzione epidemia) + 8 (Riduzione orario L. 104/92) = **totale richieste 7.883**
 - Uomini (M): Totale = 3 (CV19 Perm.retr.50%) + 5424 (Perm. giorn. L. 104/92 A AORE) + 350 (Perm. mens. L. 104/92 GG6) + 59 (Prevenzione epidemia) + 5 (Riduzione orario L. 104/92) = **totale richieste 5.841**
- **Anno 2023:**
 - Donne (F): Totale = 0 (CV19 Perm.retr.50%) + 7759 (Perm. giorn. L. 104/92 A AORE) + 542 (Perm. mens. L. 104/92 GG6) + 1 (Prevenzione epidemia) + 63 (Riduzione orario L. 104/92) = **totale richieste 8.365**
 - Uomini (M): Totale = 0 (CV19 Perm.retr.50%) + 4671 (Perm. giorn. L. 104/92 A AORE) + 421 (Perm. mens. L. 104/92 GG6) + 2 (Prevenzione epidemia) + 39 (Riduzione orario L. 104/92) = **totale richieste 5.133**
- **Anno 2024:**
 - Donne (F): Totale = 0 (CV19 Perm.retr.50%) + 7379 (Perm. giorn. L. 104/92 A AORE) + 717 (Perm. mens. L. 104/92 GG6) + 1 (Prevenzione epidemia) + 0 (Riduzione orario L. 104/92) = **totale richieste 8.097**
 - Uomini (M): Totale = 0 (CV19 Perm.retr.50%) + 4557 (Perm. giorn. L. 104/92 A AORE) + 413 (Perm. mens. L. 104/92 GG6) + 0 (Prevenzione epidemia) + 0 (Riduzione orario L. 104/92) = **totale richieste 4.970**
 -

Variazione delle richieste nel tempo

Ora, osserviamo come sono cambiate le richieste di permesso tra il 2022, 2023 e 2024:

Variazione Donne (F):

- **Dal 2022 al 2023:** 7,883 → 8,365 (aumento di 482 richieste, circa +6,114%)
- **Dal 2023 al 2024:** 8,365 → 8,097 (diminuzione di 268 richieste, circa -3,204%).

Variazione Uomini (M):

- **Dal 2022 al 2023:** 5,841 → 5,133 (diminuzione di 708 richieste, circa -12,21%).
- **Dal 2023 al 2024:** 5,133 → 4,970 (aumento di 163 richieste, circa -3,176%).

Distribuzione dei permessi

Esaminiamo la distribuzione dei permessi in base alle diverse categorie:

- **Permessi giornalieri Legge 104/92:** Questi permessi rappresentano la principale categoria di richieste con un leggero aumento nel 2023 per poi diminuire nel 2024. Tali permessi sono più utilizzati dalle donne piuttosto che dagli uomini.
- **Permessi mensili Legge 104/92:** Costituiscono un'altra categoria rilevante, soprattutto per i permessi giornalieri legati ai giorni 6 (GG6). Il numero di richieste è aumentato notevolmente nel 2024. Anche in questa fattispecie di congedi, il numero delle donne che ne fa uso è notevolmente maggiore rispetto agli uomini.
- **Prevenzione epidemia (COVID-19):** Questi permessi erano molto rilevanti nel 2022, ma sono diminuiti drasticamente nel 2023 e 2024, evidenziando la fine o la diminuzione delle misure straordinarie per la pandemia. Anche per questa categoria, il numero delle donne che ha fatto ricorso a questo congedo è maggiore rispetto ai colleghi uomini.
- **Riduzione orario Legge 104/92:** Le richieste per riduzione oraria sono state più alte nel 2023 rispetto al 2022, con una flessione nelle richieste nel 2024. Riscontriamo un notevole divario di richieste di “riduzione orario *per sé*” da parte delle donne rispetto agli uomini nel 2024.

Conclusioni:

- Nel **2024**, si nota un aumento generale delle richieste di permesso rispetto al 2023, soprattutto per le donne, mentre gli uomini hanno visto solo un piccolo aumento.
- La **prevenzione epidemica** è stata un fattore determinante nel 2022 ma ha avuto un calo drastico nei due anni successivi.
- Le richieste di **permessi giornalieri** per la **Legge 104/92** continuano a rappresentare la maggior parte delle richieste sia per le donne che per gli uomini.

La tabella mostra i **totali richiesti per anno e per genere**, oltre alla **variazione tra gli anni delle giornate richieste**.

Tabella dei Totali Richiesti per Anno e per Genere

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Variazione 2022- 2023	Variazione 2023- 2024
Totale Giorni Donne	10.009	9.771	9.980	-1,135	+1.627
Totale Giorni Uomini	7.417	6.067	6.510	-582	+113

In fede
Catanzaro, 27 marzo 2025

La Presidente del CUG
Azienda Provinciale di Catanzaro
Dr.ssa Caterina Ermio